

Il sottoscritt \_\_\_\_\_ nat \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ Prov. (\_\_\_\_), residente in \_\_\_\_\_

Prov. (\_\_\_\_) nella \_\_\_\_\_ N° \_\_\_\_\_, in servizio presso questo Istituto con la qualifica di \_\_\_\_\_, con Contratto

Individuale di Lavoro a Tempo \_\_\_\_\_ per l' A.S. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_,

chiede / comunica

alla S.V. di potere usufruire dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per complessivo numero di giorni/ore \_\_\_\_\_ di:

- Ferie art. 13 C.C.N.L. 2006-2009 – A.T.A. -
- Ferie in conto cumulo Anno Scolastico \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ (art. 13 comma 10 C.C.N.L. 2006-2009) – A.T.A. -
- Festività previste dalla Legge N° 937 del 23/12/1977 (Max gg. 4) – A.T.A. - Docenti
- Ferie art. 15 comma 2 C.C.N.L. – Docenti – (max gg. 06 compresi art. 13 comma 9)  
(vedi certificazione o dichiarazione sostitutiva di certificazione allegata):
- Ferie art. 13 comma 9 C.C.N.L. – Docenti – (ferie durante la sospensione delle attività didattiche)
- Malattia (art. 17 C.C.N.L. 2006-2009) TUTTO IL PERSONALE  visita specialistica  ricovero ospedaliero  ricovero DH e/o DS
- Malattia gravi patologie (art. 17 comma 9 C.C.N.L.) TUTTO IL PERSONALE
- Permesso retribuito per Motivi Personali e/o Familiari (Max gg. 3 per A.S. - C.C.N.L. 2006-2009 art. 15 comma 2) RUOLO,  
(vedi certificazione o dichiarazione sostitutiva di certificazione allegata):
- Permesso retribuito ai sensi della Legge 104/92 (Max gg. 3 al mese) TUTTO IL PERSONALE (PARI AD ORE \_\_\_\_\_)
- Permesso retribuito per Concorsi, Esami (Max gg. 8 per A.S. - C.C.N.L. 2006-2009 art. 15 comma 1) RUOLO
- Permesso retribuito per Concorsi, Esami (Max gg. 8 per A.S. - C.C.N.L. 2006-2009 art. 19 comma 7) NON RUOLO (RETR. 0%)
- Permesso retribuito per Corso di Aggiornamento (Max gg. 05 gg. per A.S. - C.C.N.L. 2006-2009 art. 64 comma 5) Docenti
- Permesso retribuito N° \_\_\_\_\_ ore per Partecipazione Assemblea Sindacale (Max 10 ore annue - art. 08 C.C.N.L. 2006-2009)
- Permesso retribuito N° \_\_\_\_\_ ore per Diritto allo Studio (max 150 ore per anno)
- Permesso retribuito per Lutto (art. 15 comma 1 C.C.N.L. 2006-2009) TUTTO IL PERSONALE
- Permesso per Donazione Sangue (Legge 584 13/07/67) TUTTO IL PERSONALE
- Astensione Complicazioni nella Gestazione ai sensi della Legge 1204/71 art. 5, art. 17 comma 2 D.L.vo 151/2001
- Astensione Obbligatoria dal Lavoro (Gravidanza e/o Puerperio)
- Astensione Facoltativa Congedo Parentale (da 00 a 03 anni di vita del bambino) Retribuzione al 100%
- Astensione Facoltativa Congedo Parentale (da 03 a 12 anni di vita del bambino) Retribuzione al 30%
- Congedo Parentale Malattia Bambino da anni 00 a 01 – da 01 a 02 – da 02 a 03.
- Permesso per Convocazione Consiglio Comunale (artt 35-51 C.C.N.L. 2006-2009)
- Permesso Componente Seggio Elettorale (Legge 53 art. 11 del 21/03/90)
- Riposo Compensativo Elettorale (T.U. N° 3 art 35 del 10/01/57)
- Riposo Compensativo Lavoro Straordinario n° \_\_\_\_\_ ore (C.C.N.L. art. 54) - A.T.A.
- Altri casi previsti dalle norme vigenti \_\_\_\_\_

SEGRETERIA

M.E.F.

Data di Arrivo

Prot. N°

Categoria

Fascicolo

I.T.E.T. "GIROLAMO CARUSO" ALCAMO

REPERIBILITA' DURANTE L'ASSENZA - CITTA'

INDIRIZZO VIA

TEL. / CELL.

Alcamo, 2/03/2020

FIRMA

SI CONCEDE

NON SI CONCEDE

Il Direttore S.G.A.  
rag. Francesco Impellizzeri

Il Dirigente Scolastico  
prof.ssa Vincenza Mione

P:\Anno Scolastico 2015-2016\Rubrica ATAIModello Domanda Congedo ATA - Docenti.doc

DOCUMENTO DI REGISTRAZIONE  
DOMANDA DI CONGEDO ATA- DOCENTI

I.T.E.T.  
"Girolamo Caruso"

Codice del documento: DR.8 PR.7.5.2  
Data di emissione: 08.04.2016  
Edizione N°: 00 N° di revisione: 00  
Pagina 1 di 1